

Koncepcja pracy Szkoły Podstawowej w Moderówce na lata 2017 – 2022

Koncepcja pracy Szkoły Podstawowej w Moderówce jest strategią działań na wyznaczony okres czasu. Opracowanie koncepcji pracy szkoły pozwoliło na:

- Znalezienie odpowiedzi na pytanie dokąd zmierzamy, co chcemy zmienić, osiągnąć.
- Podjęcie decyzji, jakie działania podejmiemy, aby osiągnąć wytyczone cele.

Wizja

Pragniemy, żeby w naszej szkole panowała atmosfera przyjaźni i wzajemnej akceptacji, a jej uczeń czuł się w niej pewnie i bezpiecznie. Chcemy, aby działalność szkoły gwarantowała skuteczne nauczanie i była ukierunkowana na rozwój emocjonalny i intelektualny ucznia.

Misja

Chcemy być szkołą, która:

- zapewnia rozwój osobowości uczniów, uwzględniając ich możliwości i indywidualne potrzeby;
- zapewnia dobrze zorganizowane zajęcia dydaktyczne prowadzone przez aktywnych i dobrze przygotowanych nauczycieli;
- rozwija uzdolnienia i zainteresowania poprzez udział w zajęciach pozalekcyjnych i różnorodnych konkursach;
- wspomaga wychowawczą rolę rodziny i współdziała z rodzicami w procesie kształcenia i wychowania;
- promuje uniwersalne wartości etyczne tj. humanitaryzm, odpowiedzialność, akceptację drugiego człowieka;
- propaguje wartości zdrowego stylu życia, kształtując postawy prozdrowotne i proekologiczne;
- wychowuje w duchu patriotyzmu, uczy poszanowania historii narodu i tradycji regionu;
- jest przyjazna dla ucznia, rodziców i nauczycieli.

Model absolwenta

Realizując misję naszej szkoły i działając zgodnie z jej wizją, dążymy do wykształcenia i wychowania ucznia - absolwenta, który:

- szanuje rodziców i nauczycieli, kolegów i innych członków społeczeństwa;
- jest tolerancyjny, życzliwy, wrażliwy na potrzeby innych;
- wierzy w siebie i w swoje możliwości, jest samodzielny, aktywny;
- odpowiada za swoje czyny;
- rozwija własne zainteresowania i umiejętności;
- potrafi komunikować się z innymi ludźmi i współdziałać w grupie;
- dba o własne zdrowie, jest świadomy zagrożeń;
- jest uczciwy i prawdomówny, zna zasady dobrego wychowania;
- jest świadomy swoich praw i praw innych ludzi.

Koncepcję opracowano w oparciu o:

- Kierunki realizacji polityki oświatowej państwa sprecyzowane przez Ministerstwo Edukacji Narodowej.
- Wytyczne Podkarpackiego Kuratora Oświaty.
- Analizę koncepcji pracy szkoły.

Koncepcja pracy szkoły podlega ewaluacji oraz monitoringowi. Prowadzi to do uzyskania danych podsumowujących efekt końcowy. Wyniki ewaluacji przedstawia się nauczycielom, uczniom i rodzicom w czasie spotkań podsumowujących działalność szkoły za półrocze oraz za cały rok. Wnioski z realizacji koncepcji pracy szkoły posłużą do opracowania planu działań na kolejne lata. Dokumenty szkoły znowelizowane w czasie realizacji koncepcji przyjmuje się do realizacji uchwałą Rady Pedagogicznej.

Plan działań szkoły na lata 2017 - 2022

I. Działalność dydaktyczna

Zadania	Termin realizacji	Odpowiedzialni
Utrzymanie lub poprawa efektów kształcenia.	2017 - 2022	Dyrektor, nauczyciele.
Monitorowanie realizacji podstawy programowej.	2017 - 2022	Dyrektor, nauczyciele.
Systematyczne badanie i analizowanie efektów kształcenia i osiągnięć uczniów.	2017 - 2022	Dyrektor, nauczyciele.
Organizowanie różnorodnych zajęć pozalekcyjnych.	2017 - 2022	Dyrektor, nauczyciele.
Zorganizowanie dodatkowych zajęć przygotowujących uczniów do sprawdzianów zewnętrznych.	2017 - 2022	Dyrektor, nauczyciele.
Analizowanie wyników sprawdzianów zewnętrznych.	2017 - 2022	Dyrektor, nauczyciele.
Propagowanie nowoczesnych metod nauczania, w tym metod aktywizujących oraz wykorzystujących technikę komputerową.	2017 - 2022	Dyrektor, nauczyciele.
Wykorzystywanie technik informacyjnych i komunikacyjnych w nauczaniu różnych przedmiotów.	2017 - 2022	Dyrektor, nauczyciele.
Zachęcanie uczniów do udziału w konkursach.	2017 - 2022	Dyrektor, nauczyciele.
Organizacja konkursów szkolnych i międzyszkolnych.	2017 - 2022	Dyrektor, nauczyciele.
Udzielanie pomocy psychologiczno – pedagogicznej.	2017 - 2022	Dyrektor, pedagog, nauczyciele.
Otoczenie szczególną opieką uczniów o specjalnych potrzebach edukacyjnych w ramach zajęć prowadzonych dla uczniów z opinią poradni psychologiczno – pedagogicznej.	2017 - 2022	Dyrektor, nauczyciele.
Dostosowanie systemu oceniania do uczniów ze specyficznymi trudnościami w nauce.	2017 - 2022	Dyrektor, nauczyciele.

Przygotowywanie ćwiczeń i zadań na różnym poziomie trudności.	2017 - 2022	Nauczyciele.
---	-------------	--------------

II. Działalność opiekuńczo – wychowawcza

Zadania	Termin realizacji	Odpowiedzialni
Zapewnienie uczniom opieki przed, w czasie i po zajęciach lekcyjnych.	2017 - 2022	Dyrektor, nauczyciele.
Opracowanie i ewaluacja Programu Wychowawczego i Szkolnego Programu Profilaktycznego.	2017 - 2022	Dyrektor, pedagog, nauczyciele.
Kształtowanie postaw prospołecznych i obywatelskich.	2017 - 2022	Dyrektor, pedagog, nauczyciele.
Propagowanie zdrowego stylu życia, kultury fizycznej i działań proekologicznych.	2017 - 2022	Dyrektor, nauczyciele.
Eliminowanie przejawów agresji i przemocy.	2017 - 2022	Dyrektor, nauczyciele.
Udzielanie wsparcia uczniom i rodzicom w rozwiązywaniu problemów.	2017 - 2022	Dyrektor, nauczyciele.
Organizowanie akademii i uroczystości szkolnych.	2017 - 2022	Dyrektor, nauczyciele.
Organizowanie wycieczek, wyjazdów o charakterze turystycznym, krajoznawczym, sportowym.	2017 - 2022	Dyrektor, nauczyciele.
Organizowanie spotkań i spektakli profilaktycznych	2017 - 2022	Dyrektor, pedagog, nauczyciele.
Udział w akcjach charytatywnych.	2017 - 2022	Dyrektor, nauczyciele.
Pedagogizacja rodziców.	2017 - 2022	Dyrektor, pedagog, nauczyciele.
Stałą współpracę z instytucjami wspomagającymi oddziaływanie wychowawcze i społeczne szkoły.	2017 - 2022	Dyrektor, pedagog, nauczyciele.

III. Organizacja i zarządzanie szkołą

Zadania	Termin realizacji	Odpowiedzialni
Aktualizowanie prawa wewnątrzszkolnego.	2017 - 2022	Dyrektor.
Monitorowanie zgodności prawa wewnątrzszkolnego z aktualnymi przepisami prawa oświatowego.	2017 - 2022	Dyrektor.
Efektywna współpraca z Radą Pedagogiczną.	2017 - 2022	Dyrektor.
Efektywna współpraca z Radą Rodziców.	2017 - 2022	Dyrektor.
Sprawowanie nadzoru pedagogicznego poprzez kontrolę, wspomaganie nauczycieli, ewaluację i monitorowanie.	2017 - 2022	Dyrektor.
Przeprowadzenie ewaluacji wewnętrznej.	2017 - 2022	Dyrektor.
Analiza wyników egzaminów wewnętrznych i zewnętrznych.	2017 - 2022	Dyrektor, nauczyciele.
Tworzenie zespołów przedmiotowych odpowiedzialnych za różne obszary działalności szkoły.	2017 - 2022	Dyrektor, nauczyciele.
Realizacja zadań zespołów przedmiotowych.	2017 - 2022	Nauczyciele.
Publikowanie dokumentacji szkolnej na stronie internetowej, zapewnienie rodzicom dostępu do aktualnych informacji.	2017 - 2022	Dyrektor, nauczyciele.
Włączanie rodziców w podejmowanie decyzji dotyczących szkoły.	2017 - 2022	Dyrektor.

IV. Współpraca ze środowiskiem lokalnym

Zadania	Termin realizacji	Odpowiedzialni
Zasięganie opinii rodziców w sprawach szkoły.	2017 - 2022	Dyrektor, nauczyciele.
Tworzenie pozytywnego wizerunku szkoły w środowisku lokalnym.	2017 - 2022	Dyrektor, nauczyciele.
Wspólne organizowanie imprez klasowych i szkolnych z włączeniem rodziców.	2017 - 2022	Dyrektor, nauczyciele.
Włączanie się szkoły w lokalne działania o charakterze kulturalnym i patriotycznym.	2017 - 2022	Dyrektor, nauczyciele.
Promowanie szkoły w środowisku lokalnym poprzez stronę internetową szkoły.	2017 - 2022	Dyrektor, nauczyciele.
Zacieśnianie współpracy z partnerami szkoły.	2017 - 2022	Dyrektor, nauczyciele.

V. Kadra pedagogiczna

Zadania	Termin realizacji	Odpowiedzialni
Aktywny udział nauczycieli w wewnętrznych i zewnętrznych formach doskonalenia zawodowego.	2017 – 2022	Dyrektor, nauczyciele.
Wykorzystywanie zdobytej wiedzy do podnoszenia efektywności nauczania.	2017 – 2022	Dyrektor, nauczyciele.
Opracowanie planu doskonalenia nauczycieli i jego realizacja.	2017 – 2022	Dyrektor, nauczyciele.
Szkolenie nauczycieli w ramach WDN i zespołów przedmiotowych.	2017 - 2022	Dyrektor, nauczyciele.

VI. Baza szkoły

Zadania	Termin realizacji	Odpowiedzialni
Malowanie sal lekcyjnych	2017-2022	Dyrektor.
Doposażanie biblioteki szkolnej w nowe pozycje	2017-2022	Dyrektor.
Wymiana komputerów w pracowniach informatycznych	2017-2022	Dyrektor.
Doposażenie szkoły w sprzęt komputerowy w ramach projektu „Aktywna tablica”	2017-2022	Dyrektor.
Wprowadzenie e-dziennika	2017r.	Dyrektor.
Zakup projektorów do 3 klas.	2017-2022	Dyrektor.
Otwarcie nowej Sali gimnastycznej	2017/2018	Dyrektor.